

Desarrollando un equipo de alto desempeño

Esta es la última actividad de este programa para Líderes, la cual te permitirá llevar a la acción medidas para la construcción de EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO. Esta es una actividad que debes realizar con tu equipo, y la evidencia serán las respuestas a las preguntas del Modelo Dexler Sibbet. **En un archivo pdf o word debes incluir todas las respuestas.**

Tienes **3 semanas para entregar tu actividad, es decir, del lunes 7 nov. al viernes 25 nov.** Recuerda que estas actividades es llevar a la practica los conocimientos revisados en cada una de las sesiones. Así es como realmente podrás comprobar un cambio de comportamiento en ti y en tu equipo.

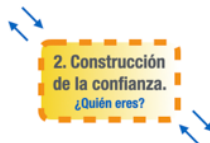
Mucho éxito!!

Con la finalidad de desarrollar un Equipo de Alto Desempeño y basándote en el modelo de desempeño de equipos de Drexler Sibbet, contesta junto con tu equipo las siguientes preguntas.

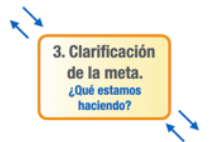




¿Para qué estoy aquí?;
 ¿Cuál es mi misión dentro de la empresa?
 ¿Qué objetivo quiero conseguir?
 ¿Cuál es la finalidad del equipo y quién formará parte de él?



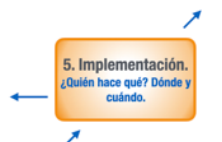
¿Quiénes son las personas con las que trabajo?
 ¿Qué expectativas tienen mis colaboradores?
 ¿Qué habilidades, competencias, se detectan en mis colaboradores?
 ¿Cuáles son las áreas de mejora de mis colaboradores?
 ¿Cuáles son sus principales miedos?



¿Qué objetivo se quiere alcanzar?
 ¿Nuestros objetivos son claros, reales, medibles?
 ¿Qué prioridades vamos a marcar para alcanzar nuestros objetivos?



¿Cómo podemos alcanzar los objetivos?
 ¿Cómo podemos optimizar los recursos, el tiempo, el personal con las herramientas de las que disponemos?



¿Qué rol va a desempeñar cada integrante del equipo?
 ¿Cómo vamos a planificar el proyecto?
 ¿Cuál es la secuencia de actividades que llevaremos a cabo?
 ¿Qué recursos tangibles/intangibles necesitamos y cómo los obtenemos?
 ¿Qué funciones realizará cada quién, en que momentos y en cuanto tiempo?



¿Cada cuánto tiempo daremos seguimiento al trabajo que estamos realizando?
 ¿Estamos preparados para responder a varias situaciones y replantear los objetivos?



¿Cuándo y cómo sabremos que se ha finalizado el trabajo?
 ¿Cómo evaluaremos los resultados?
 ¿Cómo recompensaremos los logros obtenidos?
 ¿Qué cosas de nuestro plan podemos cambiar para seguir mejorando y aportar mayor valor al equipo y a la empresa?